





Atual Presidente da SLAC Coaching - Sociedade Latino-americana de Coaching, Sulivan França é Master Coach Trainer pela International Association of Coaching Institutes e Master Trainer por meio da International Association of NLP Institutes. Administrador com mais de 10 anos de experiência em gestão de pessoas, já treinou mais de 22.500 coaches em treinamentos abertos e in company, treinando presidentes, executivos, gerentes e diretores de diversas organizações nacionais e multinacionais, entre elas Serasa Experian, Toyota, Correios, Sabesp, Controlar e Mitsubishi. Possui certificações internacionais em Life Coaching, Executive Coaching, Team Coaching e Business Coaching. Treinador licenciado pela Corporate Coach-U (EUA) para ministrar os treinamentos Leader Coach - The Coaching Clinic e Advanced Leader Coach - Conversas Essenciais para Líderes. Tem ainda o licenciamento da Inscape Publishing Inc. (EUA) para formar analistas em Assessment DISC. Integra o quadro de treinadores da International Association of Coaching e é autorizado a formar profissionais nos níveis de Professional Coach, Professional Executive Coach, Professional Leader Coach, Professional Master Coach e Professional Team Coach. Ministra cursos, palestras e treinamentos no Brasil e Europa. Foi palestrante do Congresso Europeu de Coaching, em 2008, realizado em Lisboa (Portugal) e Organizador do Congresso Latino-americano de Coaching, em 2010. Apresentador do programa Acertar é Humano, da Rádio 95,7 FM - São Paulo, que vai ao ar toda quinta-feira, às 7h00.

A TRILOGIA





O PERFIL COMPORTAMENTAL COMO **FERRAMENTA PARA O** DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Através do DISC o participante será capaz de conhecer a si mesmo, e desenvolver a capacidade de mapear também o perfil de sua equipe.

PROFESSIONAL LEADER COACH CORPORATE

É a hora de instrumentalizar o líder para desafios da gestão. 0 corporativo, focado na sua equipe, no feedback, na performance, na entrega.





TIMES DE ALTA PERFORMANCE APRENDA A EXECUTAR ESTRATÉGIAS

Após autoconhecimento. conhecer ferramentas corporativas, é o momento compreender como extrair o máximo das equipes. Repleto de ferramentas metodologias assertivas, focadas em executar estratégias.



O PERFIL COMPORTAMENTAL COMO **FERRAMENTA** PARA O DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

A psicanálise surgiu na segunda metade do Século XIX, tendo como foco o lado sombrio da mente humana, os comportamentos extremos e aquilo que foi chamado de inconsciente. Um psicólogo da Universidade de Harvard, porém, entendeu que a sociedade precisava estudar os pormenores dos comportamentos considerados comuns, banais, aqueles que as pessoas apresentam no dia a dia e não os comportamentos extremos, que são as exceções.

Foi com esse foco que William Marston, psicólogo americano de Harvard, escreveu o livro "Emotions of Normal People", que aborda com profundidade os comportamentos mais recorrentes. Os estudos do acadêmico de Harvard foram empregados na criação do polígrafo, comumente chamado de detector de mentiras, que tem como princípio fundamental identificar as alterações físicas recorrentes da mudança do comportamento natural dos seres humanos.

A partir da teorização de Marston, o também psicólogo americano John G. Geier lançou a ferramenta capaz de classificar o comportamento humano em quatro bases principais, norteadas por dois eixos fundamentais que medem a ação do ser humano sobre o ambiente e vice-versa em um dos eixos e a ação da pessoa em relação as outras pessoas no outro eixo.

A combinação desses eixos forma os quadrantes DiSC, classificados como **DOMINÂNCIA**, INFLUÊNCIA, ESTABILIDADE e CONFORMIDADE. Essas dimensões são responsáveis por formar os 15 estilos comportamentais observáveis em qualquer ser humano.

O curso "O Perfil Comportamental como ferramenta para alta performance", oferece ao aluno todo conhecimento teórico e prático para a aplicação da técnica de avaliação comportamental do DiSC. O aluno terá a oportunidade de conhecer a si mesmo com profundidade, descobrindo quais dimensões são mais latentes na formação de sua personalidade e como operar seus pontos fortes e fracos na vida pessoal e profissional para atingir seus objetivos. Também terá a formação necessária para aplicar a técnica em outras pessoas para as quais ele dará suporte como coach profissional.

SOBRE O DISC



DISC CONDUZ AO SUCESSO PROFISSIONAL

Em menos de 10 minutos, é possível ter acesso a um relatório DiSC completo que apontará os traços mais marcantes de sua personalidade, inclusive aqueles que são escondidos pelos mecanismos de defesa ou superestimados pela tendência natural do ser humano de se sobrevalorizar. Ter acesso a dados reais sobre a sua personalidade é fundamental para reconhecer e estimular potencialidades e mudar comportamentos destrutivos ou incapacitantes.

Conhecer e dominar o próprio comportamento é aspecto fundamental para o êxito profissional. Pesquisas atuais apontam que, cada vez mais, as empresas contratam, promovem e demitem profissionais pautadas em aspectos comportamentais. Isso porque, com o aumento do nível de escolaridade e com o estabelecimento de processos inteligentes dentro das empresas, é mais eficiente corrigir carências técnicas dos profissionais que tentar reverter um comportamento improdutivo.

POR QUE FAZER O CURSO DE PERFIL COMPORTAMENTAL?

Traduzida para mais de 25 idiomas e tendo sido aplicada em mais de 53 milhões de pessoas por 75 países, a ferramenta DiSC é a mais utilizada no mundo. Dominar o seu uso é um diferencial importante para um coach de sucesso ou profissionais em posição de liderança que necessitam conhecer o comportamento de sua equipe para apoiar o melhor desempenho.

O DiSC é fundamental também para aquelas pessoas que procuram maximizar seu desempenho, em áreas da vida, fora do âmbito profissional. Quem procura equilíbrio emocional, autoconhecimento, ótimas relações interpessoais e inspiração para atividades diversas, encontra no DiSC, a base para começar um processo radical de evolução comportamental, pautado em uma combinação comprovadamente eficaz de estudo acadêmico e empírico com aplicação prática e mensuração de resultados.

EM QUEM OU EM QUAIS **TAREFAS APLICAR O DISC?**



EM SI MESMO, PARA **CRESCIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL**

EM PROFISSIONAIS QUE ESTÃO EM DÚVIDA SOBRE O OUE DEVEM FAZER EM RELAÇÃO À CARREIRA

COMO LÍDER DE UMA EOUIPE. NA BUSCA POR ENGAJAMENTO **E RESULTADOS**

COMO GERENTE, DIRETOR OU EXECUTIVO, NA OTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS, POTENCIALIZAÇÃO DO **DESEMPENHO DOS** PROFISSIONAIS E MELHORA DO DESEMPENHO DA ORGANIZAÇÃO COMO UM TODO

EM LÍDERES E EXECUTIVOS, DANDO SUPORTE EM QUESTÕES **RELACIONADAS A** RELAÇÕES INTERPESSOAIS **E PROCESSOS EMPRESARIAIS**

COMO PROFISSIONAL DE RH, EM **PROCESSOS SELETIVOS E** RELACIONAMENTO COM OS **PROFISSIONAIS**

EM PESSOAS QUE PROCURAM SENTIDO NA VIDA E ALCANCE DE **OBJETIVOS**

QUAIS QUALIFICAÇÕES O CURSO DE ANÁLISE DE PERFIL **COMPORTAMENTAL OFFRECE?**

Ao final do curso, você estará apto a interpretar todos os tipos de relatórios DiSC. Identificará não apenas o seu **perfil comportamental** como o de seu cliente, de forma a desenvolver um processo de coaching ainda mais eficiente e específico durante suas sessões, garantido um substancial crescimento, aprimoramento e desenvolvimento do seu cliente.

Tornando-se um **DiSC Certified Trainer**, título internacionalmente reconhecido pela ATI® -Assessment Tools International, você estará qualificado a aplicar, interpretar e analisar relatórios comportamentais, podendo, assim, realizar inúmeros trabalhos e projetos em consultoria, headhunting, seleção, coaching, treinamento e desenvolvimento de pessoas e equipes.



- Teoria DISC Fundamentação e Perfil comportamental
- Perfil comportamental é sua importância nos contextos sociais
- Entendimento do perfil comportamental
- Teoria e Prática
- Quais são as forças e como elas impulsionam decisões
- Descrição dos estilos de conduta П
- Como entender cada perfil do DISC
- Tendências de comportamento das 4 dimensões
- Tendências e condutas

- Aplicação do DISC no dia a dia das organizações
- Dimensões e a gestão do tempo para cada um dos perfis
- Como funcionam os perfis diferentes
- Autoconhecimento e Conhecimento
- O DISC como otimizador de processos
- Características compartimentadas de cada perfil
- Relação entre os diferentes perfis DISC
- Perfil comportamental e o equilíbrio das várias dimensões
- Os 15 perfis do DISC
- Impacto da ferramenta ou dos perfis no ambiente
- Construção do relatório DISC

INVESTIMENTO

- √ 9 módulos:
- √ 96 vídeo aulas;
- Mais de 40 páginas de material adicional em pdf.

VALOR

R\$ 2.100,00



PROFESSIONAL LEADER **COACH CORPORATE**

APRESENTAÇÃO

Trata-se de uma formação em Coaching para Líderes, certificada pela International Association of Coaching, principal órgão que regulamenta o uso do coaching nos EUA. A formação Professional Leader Coach Corporate Online é considerada como um dos mais avançados programas de desenvolvimento de líderes da atualidade. Comprovado e aprovado por mais de 5 mil líderes, o conteúdo programático segue a metodologia desenvolvida por Morgan McCall (High Flyers), que é utilizada nas maiores universidades do mundo, trazendo de forma simples e direta os conceitos de liderança coach.

O curso **Professional Leader Coach Corporate** prepara o profissional em cargo de liderança para atuar dentro da organização. Após formação o líder adquire total competência para uma gestão com postura coach retendo talentos, acelerando resultados, aumentando a comunicação e eficácia das equipes.

METODOLOGIA

70	De toda aprendizagem vem do "fazer" (tarefas no cotidiano do trabalho, resolução de problemas, desafios, oportunidades e aprendizado por meio de erros, etc).
50	De toda aprendizagem vem do "observar" (investigação, Coaching, tutoria, aconselhamento, feedback, etc).
20	De toda aprendizagem é "formal" (treinamento, sala de aula, palestras, livros, etc).

Nesta formação apoiamos o participante no desenvolvimento das competências essenciais um coach, para que com estas competências ele possa colaborar com o desenvolvimento de seu time através da atuação como Leader Coach, diferenciando assim sua atuação com um olhar atento para todos os pontos inerentes à atuação seja como Leader, Gestor e/ou Coach.

OBJETIVOS



- 1. Com o coaching você vai entender a estratégia de pessoas mais bem-sucedidas do mundo, identificando os processos e comportamentos que produzem resultados surpreendentes, assim, podemos trabalhar de forma profunda a estruturação de equipes, times e organizações para replicar com o objetivo de obter sucesso em diversas áreas.
- 2. Em outras palavras, através deste programa de formação, você vai descobrir o que precisa mudar para atingir seu pleno potencial e apoiar suas equipes, times e organização a fazerem o mesmo.
- 3. Então, você vai aprender como fazê-lo, dominando, passo a passo, os processos e habilidades para implementar as mudanças rápidas e duradouras em sua organização.
- 4. O Leader Coach garante que você, em 02 dias, com um total de 16 horas de treinamento, seja capaz de incorporar instantaneamente estes métodos baseados em comportamentos e habilidades em seu modelo de gestão de pessoas e times, com mudanças que você poderá ver de forma rápida e resultados com os quais poderá contar.
- 5. Trata-se de um programa de formação que segue todos os padrões internacionais de certificação em Leader Coach, o que significa que este mesmo treinamento é ministrado em diversas partes do mundo, como Europa, Estados Unidos e Ásia. A Sociedade Latino Americana de Coaching, através de seus representantes é a única organização a apresentar este programa no cone sulamericano em língua portuguesa, seguindo métodos inovadores de ensino, trabalhamos e nos empenhamos para lhe entregar o que há de mais avançado em programas de formação de líderes.



PARTE 1

- O Papel da Metodologia Coaching na Liderança
- Princípios da Aprendizagem de Adulto
- O Modelo GROW
- Introdução ao Ciclo de Influência
- Ciclo de Influência
- Pergunta Coach Perguntar VS. Falar

PARTE 2

- Falar e Perguntar Prós e Contras
- A Postura Coach, Gestor e Educador
- 4 Comportamentos Que Se Deve Adotar Como Leader Coach
- Os Fatores-chave Para Que Tenha Uma Escuta Atenta
- Filtros e Barreiras Para Ter Uma Escuta Eficaz

PARTE 3

- A Abordagem do Coach no Feedback
- O Papel de Cada um ao Fornecer Feedback
- Tipos de Feedback
- Entendendo a Curva da Mudança
- Como Fazer Para Manter o Colaborador Engajado

PARTE 4

- Pipeline de Lideranca Coach
- Estrutura de Liderança 1a etapa Colaboradores
- Estruturas de Liderança
- Plano de Ação Gestor Coach
- Leader Coach Parte 4
- Avaliação final Leader Coach Certification

INVESTIMENTO

- √ 4 módulos;
- 56 vídeo aulas:
- Mais de 30 páginas de material adicional em pdf.

VALOR R\$ 2.100,00



TIMES DE ALTA PERFORMANCE APRENDA A EXECUTAR **ESTRATÉGIAS**

APRESENTAÇÃO

O programa "Times de alta performance - Aprenda a executar estratégias" traz uma série de ferramentas e metodologias essenciais para que o líder seja capaz de extrair o máximo de resultados de suas equipes. O programa tem como objetivo maximizar o desempenho de profissionais para que, como líderes, gerentes, diretores ou executivos, sejam capazes de otimizar processos na empresa e atuar para seu próprio ganho de produtividade, bem como de seus pares e subordinados. O curso apresenta uma metodologia eficiente para a preparação de profissionais de alto escalão, para que dirijam processos e pessoas de maneira eficiente, sempre levando em conta as metas tracadas pela empresa em que atua.

Ao final deste programa, o líder será capaz de:

- Construir um plano estratégico com foco na longevidade da organização;
- Estabelecer metas viáveis e tangíveis, além de meios para alcançá-las
- Definir como melhor utilizar as habilidades de cada colaborador
- Fomentar resultados positivos consistentes e duradouros
- Encontrar novas soluções para velhos problemas
- Qualificar os processos de comunicação, tanto interna quanto externa
- Incentivar relacionamentos saudáveis entre os colaboradores e gestores
- Gerenciar o tempo e outros recursos materiais e humanos de forma eficaz



PARTE 1 - PESSOAS

- Perfil das pessoas, Conhecimentos e Habilidades
- Capacidade de cada um dos colaboradores
- Fatores para as pessoas performem melhor
- Motivos e desejos
- Sistema de gerenciamento de desempenho
- Recursos no ambiente de trabalho
- Incentivos

PARTE 2 - PROCESSOS DE MUDANÇAS

- Mudança
- Imobilização
- Recusa
- Raiva
- Reclamação
- Vitimização
- Aproximação
- Aceitação
- Engajamento

PARTE 3 - COMPETÊNCIAS

- Construindo o Modelo de Competências
- Entendendo a Metodologia de Construção do Modelo de Competências
- Um Mapa para Competências
- Ferramentas de Avaliação
- Gamificação
- Jogo da Construção do Modelo de Competências
- Criação de um Modelo de Competências **Formal**
- Etapas da Construção de um Modelo de Competências
- Competências e Níveis

PARTE 4 - PROBLEMA X SOLUÇÃO

- · Foco no Problema
- Foco na Solução
- Construindo Confiança e Empatia
- O Modelo GROW
- Estrutura de Diálogo
- Modelo de Gilbert
- Aplicações do Modelo de Gilbert
- Pontos de transição pessoais e profissionais
- Uso dos pontos de transição



PARTE 5 - ESTRATÉGIAS DE COMUNICAÇÃO

- Método Socrático
- Aplicação do Método Socrático
- Os 7 Desafios da Comunicação
- Acesso aos Níveis Profundos da Aprendizagem
- A Importância do Desenvolvimento das Competências

PARTE 6 - ALINHAMENTO DA ESTRATÉGIA

- Desafios Direto, Causal e Status Quo
- Alinhamento Interno
- Desafio da Forma de ser
- Como Evitar que Desafios sejam Percebidos como Manipulação?
- Níveis de Diálogos
- Estratégia como Fruto da Aprendizagem Tática
- O Modelo G.R.O.I.D.R.P.
- Estudo de Caso: Processo Afinado?

PARTE 7 - ACOMPANHAMENTO DA **EXECUÇÃO**

- Metas pessoais e profissionais
- Mantendo o foco
- Persistência
- Definindo prioridades
- Tirando obstáculos do seu caminho
- Distrações
- Foco
- Acelerador de produtividade

INVESTIMENTO

- ✓ 7 módulos:
- Mais de 100 vídeo aulas:
- Mais de 40 páginas de material adicional em pdf.

VALOR R\$ 2.100,00



INVESTIMENTO



BENEFÍCIOS

- PAINEL DO GESTOR Acompanhe em tempo real a finalização dos módulos de cada participante e obtenha relatórios com facilidade.
- **CURSO 100% ONLINE** Assista de qualquer local e a qualquer hora;
- MULTIPLATAFORMA Você poderá assistir em qualquer dispositivo que tenha acesso a internet.
- ACESSO POR 3 MESES Assista ao curso quantas vezes quiser, sem restrições;
- LIBERADO 24H/DIA Liberado para atender o participante de acordo com seu tempo.







CONGRESSO EXCELÊNCIA EM GESTÃO E LIDERANÇA



COMERCIAL@NPRODUCOES.COM.BR

(61) 3272-1027 (61) 98424-0051

nproduções.com.br